**KLAUZULA INFORMACYJNA**

do przetwarzania danych osobowych dla pracownika

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

|  |  |
| --- | --- |
| Administratorem Pana/i Danych jest: | Nazwa podmiotu: **Szkoła Podstawowa im. Prymasa Tysiąclecia Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Starej Wsi,**  adres: **Stara Wieś 162, 33-325 Krużlowa Wyżna** |
| Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się: | Imię i nazwisko Jolanta Gruca  adres e-mail iod\_jg23@gminagrybow.pl |
| Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu: | realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa |
| Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: | ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy  (Dz. U. z 2018 r., poz. 917) |
| Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów: | Pana/Pani dane są przekazywane do:  - GCUW w Grybowie celem bieżącej obsługi finansowej, rachunkowej, organizacyjnej szkoły - Urzędu Skarbowego, - ZUS-u; itp. podmiotom wyłącznie uprawnionym na podstawie prawnej.  Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.  Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa. |
| Okres przechowywania danych: | Pana/Pani dane będą przechowywane przez:   * Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy; * Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA; * Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA; * Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy. |
| Ma Pana/Pani prawo do: | 1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania, 2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych, 3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, 4. przenoszenia danych, 5. wniesienia skargi do organu nadzorczego. |
| Podane przez Panią/Pana dane są: | wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917).  Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy. |
| Pana/Pani dane: | nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu |

Potwierdzam zapoznanie z klauzulą:

………………………………………..

(pieczęć i podpis ADO)

………………………………………….

(podpis pracownika)